

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

RGPBALLS SRL

Bilancio di Sostenibilità 2025



RGP BALLS®



RGPBALLS SRL

Produzione e commercio di sfere, rulli e sfere portanti

RGPEALLS



INDICE

Lettera agli Stakeholders	pag. 5
Gli stakeholder di RGPBALLS SRL	pag. 6
Analisi di materialità	pag. 7
01 L'identità di RGPBALLS SRL	pag. 8
Chi siamo (GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6)	pag. 9
Governance (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13)	pag. 10
Mission e valori (GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26)	pag. 11
I nostri prodotti / Sfere di precisione (GRI 2-6, 2-7)	pag. 13
Certificazioni (GRI 2-27)	pag. 15
Professionalità e trasparenza lungo la filiera (GRI 204)	pag. 16
02 Performance economico-finanziaria	pag. 17
Valore economico generato e distribuito (GRI 201)	pag. 18
L'impegno sociale	pag. 19
03 Environment	pag. 21
Gestione energetica (GRI 302)	pag. 22
Emissioni in atmosfera (GRI 305)	pag. 23
Gestione dei rifiuti (GRI 306)	pag. 25
04 Social	pag. 28
Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)	pag. 29
Formazione e istruzione (GRI 404)	pag. 33
Diversità e pari opportunità (GRI 405)	pag. 35
Nota metodologica	pag. 38
Indice dei contenuti GRI	pag. 40

Lettera agli stakeholders

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il **primo Bilancio di Sostenibilità di RGPBALLS SRL**, un traguardo significativo che testimonia la nostra volontà di integrare i principi della sostenibilità nel modello di business e nella cultura aziendale.

Questo documento rappresenta un passo importante verso una **gestione più consapevole, trasparente e responsabile** delle nostre attività.

Il bilancio è stato redatto **in conformità con gli standard del Global Reporting Initiative (GRI)**, il principale riferimento internazionale per la rendicontazione di sostenibilità, al fine di garantire la **massima chiarezza e comparabilità delle informazioni**.

Attraverso questo primo esercizio di rendicontazione, desideriamo condividere con voi i **risultati raggiunti**, le **azioni intraprese** e gli **obiettivi futuri** che orientano il nostro percorso verso uno sviluppo sostenibile.

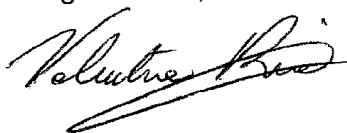
Le nostre priorità restano la **qualità dei prodotti**, la **tutela delle persone**, il **rispetto dell'ambiente** e il **dialogo costante con i nostri stakeholder**.

Siamo consapevoli che la sostenibilità è un **processo continuo di miglioramento**, che richiede impegno, collaborazione e trasparenza.

Ringraziamo tutti coloro che, con competenza e dedizione, contribuiscono ogni giorno alla crescita di RGPBALLS e al consolidamento della nostra reputazione.

Con questo primo Bilancio di Sostenibilità, ci impegniamo a **creare valore duraturo e condiviso**, ponendo solide basi per il futuro dell'azienda e delle comunità con cui operiamo.

Con gratitudine,



Valentina Riva
Amministratore Delegato
RGPBALLS SRL

HIGHLIGHTS 2025

PEOPLE

69 DIPENDENTI

15,51 ORE MEDIE DI
FORMAZIONE

0 INFORTUNI
NEL 2025

PLANET

1.747 GJ CONSUMI
ENERGETICI

43,69 tCO₂e EMISSIONI
SCOPE 1+2
(MARKET-BASED)

240.812 KG RIFIUTI
PRODOTTI

PERFORMANCE

16,3 M€
VALORE ECONOMICO
GENERATO

15,6 M€
VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO

44.000 €
ALLA COMUNITÀ
LOCALE

Gli stakeholders di RGPBALLS SRL

Gli stakeholder di **RGPBALLS SRL** rappresentano un insieme eterogeneo di portatori di interesse che influenzano e sono influenzati dalle attività dell'azienda. Essi comprendono dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni, partner finanziari e altri soggetti con i quali la Società intrattiene relazioni continuative.

L'identificazione e il dialogo costante con gli stakeholder consentono a RGPBALLS di comprendere in modo approfondito le loro aspettative, di gestire in modo proattivo i rischi, di cogliere opportunità di miglioramento e di generare valore condiviso nel lungo periodo.

Nel corso del **2025**, RGPBALLS ha aggiornato il proprio processo di **mappatura degli stakeholder**, tenendo conto dell'evoluzione del contesto operativo e delle attività svolte, nonché dell'analisi della **catena del valore** e della **struttura organizzativa**.

Tale attività ha permesso di confermare le principali categorie di stakeholder, verificandone la rilevanza e le modalità di interazione.

Gli stakeholder di RGPBALLS SRL sono stati suddivisi in **categorie omogenee**, definite in base alla natura degli interessi, alle esigenze espresse e alla tipologia di relazioni intrattenute con l'azienda.

Numerose sono le iniziative e le forme di coinvolgimento attivate con ciascuna categoria, finalizzate a mantenere un **dialogo costante, trasparente e basato sulla fiducia reciproca**, con l'obiettivo di favorire una crescita sostenibile e responsabile nel tempo.

Stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Dipendenti	• Questionari • Comunicazioni della Direzione • Training e riunioni specifiche sui temi di interesse • Codice etico aziendale
Clienti	• Questionari • Audit • Partecipazione a fiere di settore • Contatti diretti
Fornitori	• Contatti diretti • Comunicazioni aziendali • Questionari di valutazione e monitoraggio
Territorio e comunità locali	• Contatti diretti • Interazione con cittadinanza, enti non profit e organismi rappresentativi
Banche e partner finanziari	• Incontri periodici in occasione di riunioni commerciali • Contatti diretti

Analisi di materialità

Per la redazione del **primo Bilancio di Sostenibilità**, RGPBALLS SRL ha adottato un approccio strutturato volto a identificare i **temi di sostenibilità più rilevanti** per il proprio contesto operativo e per i propri stakeholder.

Questo processo, noto come **analisi di materialità**, rappresenta uno **strumento strategico** per individuare e gestire gli aspetti ambientali, sociali ed economici che incidono in modo significativo sulle attività aziendali e che influenzano le aspettative dei portatori di interesse.

L'analisi di materialità è stata eseguita secondo un approccio **di doppia materialità** in linea non solo con gli Standard GRI 3:2021, ma anche secondo lo standard ESRS.

Questo approccio richiede l'analisi di **materialità finanziaria e materialità di impatto**.

La **materialità finanziaria** riflette il grado con cui ciascun tema può generare rischi o opportunità per RGPBALLS, influenzando la performance e la resilienza aziendale.

La **materialità di impatto** esprime la gravità e l'estensione degli impatti attuali o potenziali che l'azienda può esercitare su persone, comunità e ambiente, come percepiti dagli stakeholder.

Dopo avere identificato gli stakeholders rilevanti, RGPBALLS ha raccolto le loro percezioni riguardo agli impatti ambientali, sociali ed economici dell'azienda. Sono stati mappati gli impatti significativi, distinguendo tra effetti positivi e negativi e considerando sia la gravità attribuita dagli stakeholder sia la probabilità stimata di ciascun evento.

Parallelamente, sono stati analizzati i rischi e le opportunità per l'azienda, valutando come ciascun tema potesse influenzare la performance, la resilienza e la strategia di business. Per entrambe le prospettive – impatto sugli stakeholder e rilevanza finanziaria – sono stati assegnati punteggi su una scala da 1 a 5, permettendo di confrontare e integrare i risultati.

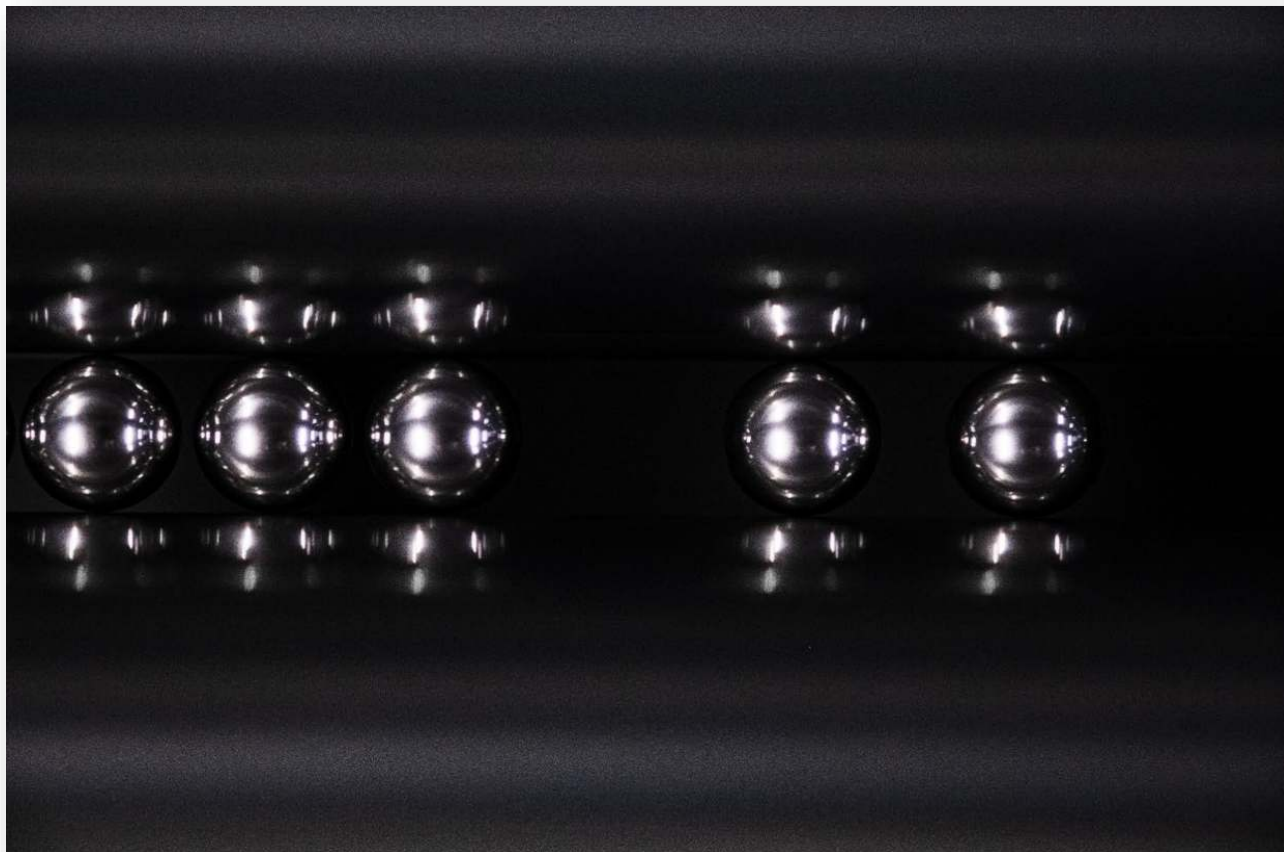
Questi punteggi hanno costituito la base per la costruzione della matrice di materialità, nella quale l'asse orizzontale rappresenta la materialità finanziaria e l'asse verticale la materialità di impatto. L'intersezione dei due assi ha consentito di evidenziare le tematiche prioritarie per la strategia di sostenibilità e per la rendicontazione, supportando decisioni aziendali coerenti con le aspettative degli stakeholder e con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'azienda.



01

L'identità di RGPBALLS SRL

Chi siamo · Governance · Mission e valori
Prodotti · Certificazioni · Filiera



Chi siamo

Attiva da oltre cinquant'anni, **RGPBALLS SRL** è un'impresa a **controllo familiare** con una solida vocazione **internazionale**.

Sita a **Cinisello Balsamo (Milano)**, l'azienda è riconosciuta tra i leader nel settore della **produzione, commercializzazione e distribuzione di sfere di precisione, rulli e sfere di trasferimento ("ball transfer units")**.

Grazie a un'esperienza consolidata e a un know-how tecnico di alto livello, RGPBALLS opera su **mercati internazionali**, servendo oltre **3.000 clienti** in tutto il mondo. Il suo ampio catalogo di prodotti trova applicazione in numerosi comparti industriali, tra cui **automotive, alimentare, cosmetico, automazione, aerospaziale, logistica e movimentazione dei materiali**.

L'azienda svolge le proprie attività attraverso **due siti operativi contigui** situati nel comune di **Cinisello Balsamo (MI)**, entrambi in **via E. De Amicis**.

I due stabilimenti, con una **superficie complessiva di circa 11400 m²**, ospitano le funzioni **amministrative, commerciali, produttive e logistiche**. Pur essendo collocati a numeri civici differenti, gli stabilimenti sono **gestiti in modo integrato** e costituiscono un **unico complesso operativo** sotto la medesima direzione organizzativa e gestionale.

L'organico aziendale è composto da **69 collaboratori**, impiegati nelle aree **commerciale e amministrativa, produzione, laboratorio qualità, selezione, logistica e magazzino**.

RGPBALLS unisce una lunga tradizione industriale a un approccio orientato alla **qualità, all'innovazione e al servizio tecnico personalizzato**, garantendo una disponibilità costante di

prodotto, **migliaia di tonnellate di sfere in pronta consegna**, per rispondere in modo rapido e flessibile alle esigenze del mercato globale.



Governance

La struttura di governance di **RGPBALLS SRL** è coerente con la natura dell'azienda, una **società a responsabilità limitata a controllo familiare**, e si fonda su principi di **responsabilità, trasparenza, continuità gestionale e presidio dei rischi**.

L'organo di governo della Società è il **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, cui competono le decisioni strategiche e la supervisione complessiva delle attività aziendali. Il CdA definisce gli indirizzi strategici, approva i principali piani di sviluppo e monitora le performance economiche, operative e organizzative dell'azienda.

Il Consiglio di Amministrazione di RGPBALLS SRL è composto da tre membri, che svolgono anche un ruolo attivo di riferimento per le principali aree aziendali, assicurando un collegamento diretto tra indirizzo strategico e gestione operativa.

In particolare, Valentina Riva presiede l'area commerciale aziendale, Alessandro Riva è responsabile dell'area tecnica, mentre Luca Bressan coordina l'area Operations.

Questa articolazione consente una chiara attribuzione delle responsabilità, favorisce processi decisionali rapidi ed efficaci e garantisce un presidio diretto delle attività chiave dell'organizzazione, in coerenza con il modello di governance adottato.

Il CdA svolge un ruolo centrale nella definizione della strategia aziendale, includendo al proprio interno la supervisione delle tematiche di sostenibilità, considerate parte integrante del modello di business e un fattore abilitante per la creazione di valore nel medio-lungo periodo.

In tale ambito, il Consiglio valuta i principali rischi e opportunità ESG e ne monitora l'evoluzione, assicurando l'allineamento tra obiettivi industriali, aspettative degli stakeholder e principi di gestione responsabile.

I membri del CdA sono nominati dall'assemblea dei soci secondo quanto previsto dallo statuto societario e dalla normativa vigente, sulla base di criteri di competenza, esperienza e affidabilità professionale.

Le responsabilità operative sono delegate dal CdA al management e alle funzioni aziendali competenti, nel rispetto delle deleghe formalizzate e delle procedure interne. Il Consiglio di Amministrazione mantiene un ruolo di indirizzo e controllo, garantendo la supervisione sulle attività delegate e il coordinamento tra strategia, gestione operativa e controllo dei rischi, inclusi quelli di natura ambientale, sociale e di governance.

Consiglio di Amministrazione	Unità di misura	Uomini	Donne	Totale
Under 30	n.	0	0	0
30-50 anni	n.	2	1	3
Over 50	n.	0	0	0
Totale	n.	2	1	3

Mission e valori

La **mission di RGPBALLS SRL** è progettare, produrre e distribuire **sfere di precisione e soluzioni per la movimentazione affidabili e di elevata qualità**, supportando i clienti con competenze tecniche specialistiche, continuità di fornitura e flessibilità operativa. L'azienda persegue una crescita sostenibile nel lungo periodo, integrando qualità del prodotto, efficienza dei processi e attenzione alle persone come elementi centrali del proprio modello di business.

I **valori** che guidano l'operato di RGPBALLS SRL rappresentano il riferimento per le decisioni strategiche e per i comportamenti quotidiani dell'organizzazione e si fondano su:

- **Qualità e affidabilità**, come requisiti essenziali per garantire prestazioni costanti e conformità alle specifiche richieste;
- **Competenza tecnica e miglioramento continuo**, attraverso lo sviluppo del know-how e l'ottimizzazione dei processi;
- **Orientamento al cliente**, inteso come capacità di comprendere le esigenze applicative e offrire soluzioni efficaci;
- **Responsabilità e integrità**, nella gestione delle attività e nelle relazioni con tutti i portatori di interesse;
- **Valorizzazione delle persone**, riconosciute come risorsa chiave per la crescita e la continuità dell'impresa.

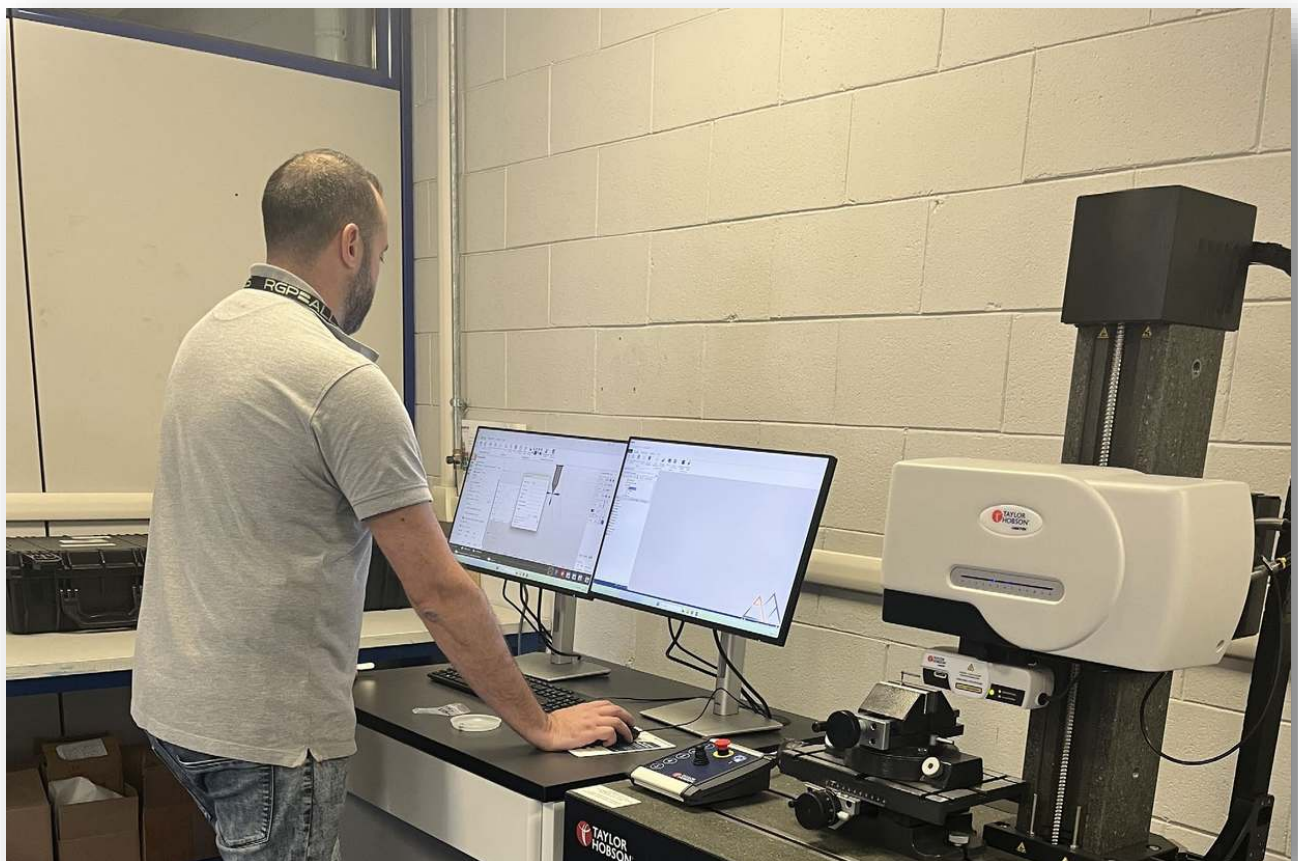
Tali principi sono formalizzati e rafforzati attraverso l'adozione di una **Corporate Policy**, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che definisce gli impegni dell'azienda in materia di **condotta responsabile**, tutela dell'ambiente, qualità dei prodotti e **salute e sicurezza delle persone**, nonché il rispetto dei **diritti umani fondamentali**, in particolare attraverso la conformità alla normativa vigente in materia di lavoro e sicurezza (GRI 2-23).

Gli impegni e i valori espressi nella Corporate Policy sono **integrati nelle prassi operative, nelle procedure interne e nei processi decisionali** dell'azienda. Il **Consiglio di Amministrazione e il management** ne promuovono l'attuazione e ne assicurano la diffusione all'interno dell'organizzazione, favorendo comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità e responsabilità lungo l'intera catena del valore (GRI 2-24).

RGPBALLS SRL attribuisce inoltre grande importanza al **dialogo con i portatori di interesse**, considerato uno strumento essenziale per verificare la coerenza tra valori dichiarati e pratiche operative e per individuare opportunità di miglioramento continuo. Le aspettative e le segnalazioni raccolte attraverso il confronto diretto con dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder contribuiscono all'evoluzione del modello di business e all'integrazione progressiva della sostenibilità nelle attività aziendali (GRI 2-26).

Il testo completo della **Corporate Policy di RGPBALLS SRL** è pubblicamente disponibile sul sito istituzionale dell'azienda al seguente link:

<https://www.rgpballs.com/wp-content/uploads/CORPORATE-POLICY-ITA-.pdf>



I nostri prodotti

L'offerta di RGPBALLS SRL si articola nelle seguenti linee di prodotto principali:



Sfere di precisione

Prodotte e distribuite in un'ampia gamma di materiali, tra cui acciai speciali (AISI 52100/100Cr6, AISI 304, AISI 316, AISI 420C, AISI 440C), ceramiche tecniche (nitrato di silicio Si3N4, ossido di alluminio Al2O3) e carburo di tungsteno. Le sfere sono disponibili in gradi di precisione conformi alle norme internazionali e trovano applicazione in numerosi comparti industriali: automotive, aeronautico, eolico, alimentare, cosmetico, farmaceutico, automazione e industria dei cuscinetti a sfera e delle guide lineari.

Per applicazioni speciali con requisiti diametrali non standardizzati, RGPBALLS SRL dispone di un reparto produttivo interno dedicato alla produzione e rettifica Made in Italy, dotato di rettifiche, lappatrici, selezionatrici diametrali e macchinari per la microfinitura superficiale, in grado di realizzare lotti anche di pochi pezzi con elevato grado di precisione.

Sfere portanti (Ball Transfer Units)

Sistemi multidirezionali per la movimentazione lineare dei carichi, composti da una sfera principale che ruota su un insieme di sfere di piccolo diametro, racchiuse in una sede emisferica. La gamma comprende sfere principali da 12 a 90 mm di diametro, disponibili in tre configurazioni principali:

- alloggiamento in acciaio tornito da barra e temprato, per applicazioni con carichi pesanti e condizioni gravose;
- componenti in lamiera stampata, per carichi di minore entità con ottimo rapporto qualità-prezzo;

- componenti in materiale plastico, certificate EC 10/2011 e NSF/ANSI 51 per i settori alimentare, chimico e farmaceutico, con proprietà dielettriche e isolanti.

Rulli, rullini e spine

Prodotti in conformità alle norme UNI/DIN e a disegno cliente, disponibili in un'ampia gamma di dimensioni e gradi di precisione, selezionati secondo le classi di tolleranza standard. I campi di applicazione comprendono automotive, industria dei cuscinetti e delle guide lineari, settore aeronautico, eolico e vibrofinitura.

Processo produttivo e catena del valore

Il processo produttivo di RGPBALLS SRL si sviluppa lungo le seguenti fasi principali:

- Approvvigionamento delle materie prime: la selezione e il controllo delle materie prime avviene attraverso partner esteri qualificati con cui l'azienda collabora da lungo tempo, assicurando la tracciabilità e l'adeguatezza della filiera produttiva fin dall'origine. Per le produzioni Made in Italy sono disponibili tutti i test necessari per la certificazione dell'acciaio italiano.
- Controllo qualità in ingresso e di processo: il laboratorio interno metrologico e metallografico consente il controllo metrologico a campione per ogni lotto, test metallografici su richiesta, analisi microstrutturale e controllo dimensionale su tutti i materiali, per verificare la qualità e l'idoneità delle sfere al campo di utilizzo previsto.
- Selezione e produzione: le sfere da catalogo vengono selezionate tramite selezionatrici a correnti parassite, in grado di rilevare anche i più piccoli difetti interni al materiale. Le produzioni custom Made in Italy vengono lavorate internamente nel reparto dedicato.
- Imballaggio e spedizione: ogni sfera è sottoposta a controllo visivo manuale pre-pesatura, conteggio, pesatura finale, imballaggio e spedizione. Un magazzino con oltre 5.000 tonnellate di prodotti regolarmente a stock garantisce la pronta consegna per gran parte delle esigenze dei clienti in tutto il mondo.



Certificazioni

RGPBALLS SRL opera nel rispetto delle **normative e dei requisiti legislativi applicabili** alle proprie attività produttive, commerciali e logistiche, in conformità alla legislazione vigente nei Paesi in cui opera. L'azienda monitora in modo continuativo l'evoluzione del quadro normativo di riferimento, con particolare attenzione agli ambiti della **qualità dei prodotti, della tutela ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro**, al fine di garantire la conformità delle proprie operazioni.

A supporto di tale impegno, RGPBALLS SRL ha adottato **sistemi di gestione certificati secondo standard internazionali**, che attestano l'approccio strutturato dell'azienda alla gestione dei propri processi (GRI 2-28). In particolare, l'organizzazione è certificata:

- **ISO 9001** – Sistema di Gestione per la Qualità
- **ISO 14001** – Sistema di Gestione Ambientale
- **ISO 45001** – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Tali certificazioni coprono le principali attività aziendali e rappresentano uno strumento fondamentale per garantire il **controllo dei processi, la prevenzione dei rischi, la riduzione degli impatti ambientali e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali**.

Su una parte della propria gamma di prodotti, RGPBALLS SRL dispone inoltre della **certificazione ITALY X**, che garantisce l'**origine italiana e la tracciabilità del processo produttivo**, valorizzando il know-how industriale e la qualità manifatturiera dell'azienda.

Le certificazioni e i sistemi di gestione adottati consentono di strutturare attività di **monitoraggio, audit interni e verifiche periodiche**, a supporto della conformità normativa e del miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di qualità.

Nel periodo di rendicontazione, **non sono emersi casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti** in ambito economico, ambientale o sociale (GRI 2-27).



Professionalità e trasparenza lungo la filiera

RGPBALLS S.r.l. adotta un processo strutturato di selezione e gestione dei fornitori, integrato nel proprio Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001 e basato su un approccio orientato al rischio.

I fornitori sono classificati in funzione della criticità della fornitura (strategici/critici o occasionali), considerando l'impatto su qualità, requisiti del cliente, continuità operativa e requisiti normativi applicabili.

Il percorso di qualifica dei fornitori strategici si articola in tre fasi:

- **Prequalifica documentale**, che prevede come requisito primario il possesso della certificazione ISO 9001 e la sottoscrizione del RGPBALLS Code of Conduct, contenente i principi etici e di sostenibilità richiesti ai partner commerciali. Costituisce titolo preferenziale il possesso di certificazioni in ambito ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.
- **Validazione tecnica e operativa**, mediante valutazione di campionature, prove iniziali o verifiche delle competenze e dei requisiti applicabili al servizio o prodotto fornito.
- **Valutazione delle performance**, attraverso un sistema di attribuzione di punteggio basato su fattori documentali e prestazionali.

Oltre ai parametri qualitativi e di servizio, il sistema di valutazione include anche **indicatori di sostenibilità**, ai quali viene attribuito un peso specifico nell'ambito del punteggio complessivo. Tra questi rientrano, a titolo esemplificativo:

- rispetto dei principi del RGPBALLS Code of Conduct;
- possesso di certificazioni ambientali (es. ISO 14001) o di salute e sicurezza sul lavoro (es. ISO 45001);
- livello di tracciabilità della supply chain e delle materie prime;
- prossimità geografica;
- comportamento collaborativo e proattivo su tematiche di salute e sicurezza.

Una volta qualificati, i fornitori sono sottoposti a monitoraggio periodico delle performance, che tiene conto sia di aspetti qualitativi (conformità dei materiali o servizi, rispetto dei tempi di consegna, completezza documentale) sia di aspetti di sostenibilità e collaborazione nel tempo.

Nel processo di approvvigionamento, ove possibile, viene inoltre considerata la prossimità geografica, privilegiando fornitori localizzati in Italia o in Europa, compatibilmente con le esigenze tecniche e la disponibilità dei materiali. Tale approccio contribuisce alla stabilità delle relazioni di fornitura, alla riduzione dei tempi di approvvigionamento e al miglioramento dell'efficienza logistica, in coerenza con il requisito GRI 204-1.

Nel 2025 la catena di fornitura di RGPBALLS S.r.l. conta oltre 170 fornitori attivi; nel corso dell'esercizio sono stati acquistati beni e servizi per un valore complessivo di circa 11,3 milioni di euro.

La proporzione della spesa per approvvigionamenti, suddivisa tra quota locale (mercato italiano) e quota non locale, è riportata nella tabella dedicata, in conformità al requisito GRI 204-1.

02

Performance economico-finanziaria

Valore economico generato e distribuito
L'impegno sociale

Valore economico generato e distribuito

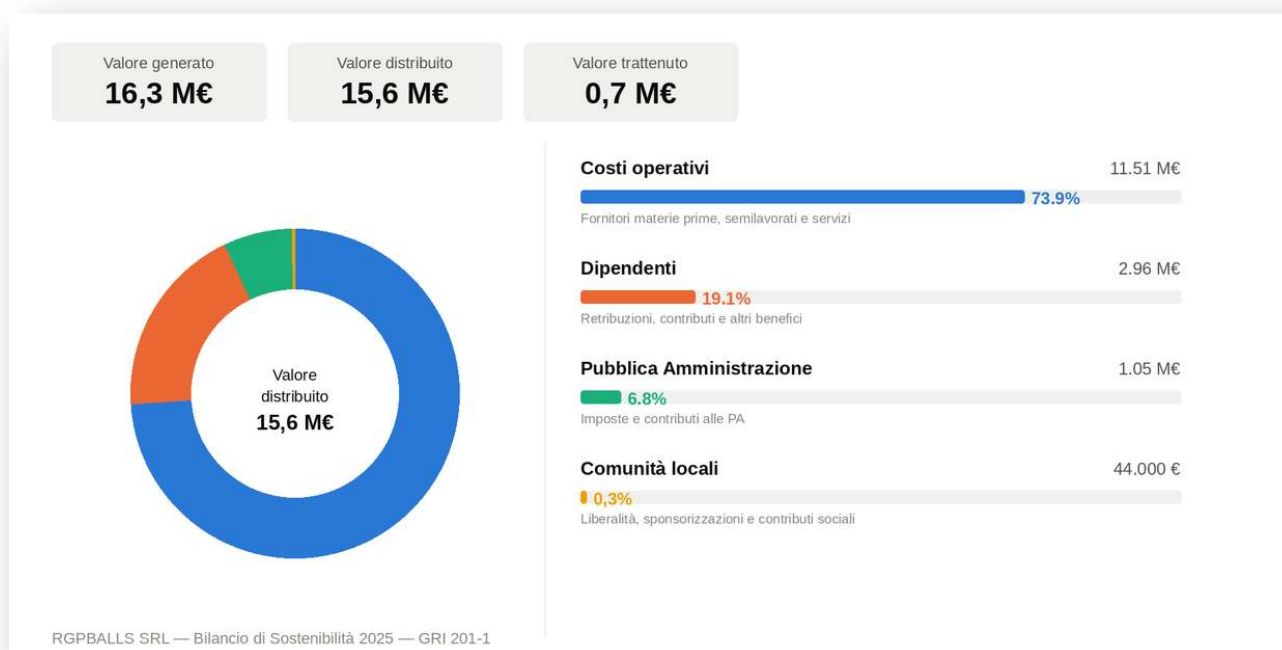
Nel 2025 RGPBALLS SRL ha generato un **valore economico pari a circa 16,3 milioni di euro**, distribuendo complessivamente **15,6 milioni di euro** ai principali portatori di interesse. Il valore economico generato e distribuito rappresenta un indicatore della capacità dell'azienda di creare ricchezza e di redistribuirla lungo la propria catena del valore, contribuendo allo sviluppo economico e sociale dei contesti in cui opera.

In particolare, il valore economico distribuito si articola come segue:

- **Costi operativi** pari a circa **11,51 milioni di euro** (circa il **74%** del totale distribuito), destinati prevalentemente a fornitori di materie prime, semilavorati e servizi, a conferma del ruolo centrale della filiera industriale nel modello di business di RGPBALLS;
- **Valore distribuito ai dipendenti** pari a circa **2,96 milioni di euro** (circa il **19%**), sotto forma di retribuzioni, contributi e altri benefici, evidenziando l'importanza del capitale umano per il funzionamento e la continuità operativa dell'azienda;
- **Valore distribuito alle Pubbliche Amministrazioni** pari a circa **1,05 milioni di euro** (circa il **7%**), attraverso il pagamento di imposte e contributi;
- **Valore distribuito alle comunità locali** pari a circa **44 mila euro** (circa lo **0,3%**), sotto forma di liberalità, sponsorizzazioni e contributi a iniziative di carattere sociale, culturale e territoriale.

RGPBALLS SRL riconosce che la **creazione di valore economico** non può prescindere dalla responsabilità verso il contesto sociale e territoriale in cui l'azienda opera. In quest'ottica, pur nella dimensione di una realtà industriale di medie dimensioni, l'azienda considera strategico mantenere **relazioni di fiducia e prossimità con il territorio**, contribuendo, nei limiti delle proprie possibilità, al sostegno di iniziative locali.

La distribuzione del valore economico riflette la volontà di RGPBALLS SRL di operare secondo un modello di **impresa responsabile**, consapevole che la solidità economica e la continuità del business sono strettamente legate alla qualità delle relazioni con i propri stakeholder, all'attenzione verso e persone e al rispetto del contesto ambientale e sociale.



L'impegno sociale

RGPBALLS SRL considera il proprio radicamento nel territorio di Cinisello Balsamo non solo come una caratteristica geografica, ma come un legame di responsabilità verso la comunità in cui opera da oltre cinquant'anni. L'impegno sociale dell'azienda si esprime attraverso il sostegno continuativo a realtà del terzo settore che operano nell'ambito dell'inclusione sociale, della disabilità e del benessere delle persone fragili, con particolare attenzione alle famiglie e ai giovani.

Nel 2025, RGPBALLS SRL ha distribuito alle comunità locali circa 44.000 euro sotto forma di liberalità, sponsorizzazioni e contributi a iniziative di carattere sociale e territoriale, come dettagliato nella sezione Valore economico generato e distribuito (GRI 201-1) del presente bilancio.

Le principali iniziative sostenute nel periodo di rendicontazione sono descritte di seguito.

I Bambini delle Fate

Da diversi anni RGPBALLS SRL collabora con I Bambini delle Fate, impresa sociale attiva nell'ambito dell'autismo e della disabilità. L'organizzazione finanzia progetti di inclusione sociale per bambini e ragazzi, offre percorsi di assistenza psicofisica e sviluppo delle autonomie e fornisce supporto concreto alle famiglie.

In particolare, RGPBALLS SRL sostiene un progetto realizzato nella Provincia di Lodi in collaborazione con la Fondazione Stefano ed Angela Danelli Onlus — "Aiuta ad aiutare". Le attività si svolgono presso il Centro Polivalente, una struttura dedicata a terapie e servizi innovativi per bambini diversamente abili e le loro famiglie. La Fondazione Danelli ha recentemente esteso le proprie attività con il progetto "Cascina Caselle – Oltre", una nuova sede dedicata alle attività occupazionali e all'avviamento al lavoro di ragazzi con disabilità, con particolare attenzione a quelli con autismo.

Associazione Stefania

RGPBALLS SRL sostiene da anni l'Associazione Stefania, ente di volontariato fondato nel 1971 che promuove l'autonomia, l'inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità e delle loro famiglie. I principali progetti sostenuti comprendono:

- Progetto Vamos: iniziativa finalizzata all'acquisto di nuovi furgoni attrezzati per il trasporto di persone con disabilità;
- Progetto Dopo di noi e Casa San Carlo: progetto sperimentale che offre a un gruppo di 4-5 residenti la possibilità di vivere insieme in un appartamento, sperimentando autonomia, inclusione e vita di comunità in un contesto protetto e stimolante.

Attraverso la Polisportiva Sole, associazione sportiva che promuove la piena inclusione tra il mondo dello sport e quello della disabilità, RGPBALLS SRL sostiene inoltre la "Marcia senza barriere", evento dedicato all'inclusione e alla sensibilizzazione, con il contributo di gadget dedicati.

Cinisello Balsamo – Città ad Impatto Positivo

Nel 2025 RGPBALLS SRL ha aderito all'iniziativa "Cinisello Balsamo – Città ad Impatto Positivo", promossa da PMG Società Benefit, con l'obiettivo di generare impatto positivo su società e ambiente e prendersi cura delle persone più fragili e del bene comune nel territorio di riferimento.

L'adesione a questa rete di imprese responsabili riflette l'impegno dell'azienda a contribuire attivamente allo sviluppo sociale ed economico della comunità locale, in coerenza con i valori espressi nel Codice di Condotta aziendale e con la strategia di sostenibilità descritta nel presente bilancio.

Approccio e prospettive

L'impegno sociale di RGPBALLS SRL è espressione di una visione d'impresa che considera la responsabilità verso il territorio parte integrante del proprio modello di business. Le relazioni con le organizzazioni del terzo settore sono costruite nel tempo sulla base di una fiducia reciproca e di una conoscenza diretta dei progetti sostenuti, privilegiando iniziative con un impatto concreto e misurabile sulla qualità della vita delle persone.

L'azienda intende consolidare e strutturare progressivamente il proprio impegno sociale, anche attraverso una mappatura più sistematica delle iniziative sostenute e dei relativi impatti, in linea con gli obiettivi di rendicontazione dei prossimi esercizi.



03

Environment

Gestione energetica · Emissioni in atmosfera
Gestione dei rifiuti

Gestione energetica

RGPBALLS SRL considera la gestione dell'energia un tema rilevante per la propria attività, sia per gli impatti ambientali associati ai consumi, sia per l'importanza dell'efficienza energetica in un contesto industriale caratterizzato da processi produttivi e logistici continuativi.

I principali consumi energetici dell'azienda sono riconducibili a:

- **energia elettrica**, utilizzata per le attività produttive, gli impianti di selezione e controllo qualità, l'illuminazione e i servizi generali;
- **gas naturale**, impiegato per il riscaldamento degli ambienti;
- **combustibili per veicoli aziendali**, utilizzati per la mobilità operativa.

Nel periodo di rendicontazione, il consumo energetico complessivo di RGPBALLS SRL (limitato ai siti operativi di Cinisello Balsamo, di proprietà e sotto il controllo dell'organizzazione) è stato pari a **1.746,9 GJ**, così ripartito (GRI 302-1):

- **energia elettrica consumata da rete: 717,5 GJ**
- **energia elettrica autoprodotta da impianto fotovoltaico e autoconsumata: 315,9 GJ**
- **gas naturale: 493,2 GJ**
- **combustibili per veicoli aziendali: 220,4 GJ**

Non sono presenti consumi di **vapore**, né sistemi di **raffrescamento centralizzati** con contabilizzazione separata; l'energia consumata è quindi principalmente riconducibile a elettricità e riscaldamento. RGPBALLS SRL dispone di un impianto fotovoltaico che contribuisce alla copertura parziale dei consumi elettrici. Nel periodo di rendicontazione, una quota dell'energia elettrica autoprodotta è stata autoconsumata e una quota è stata immessa in rete e venduta, in funzione dell'andamento dei consumi e della produzione. (GRI 302-1)

Nel periodo di rendicontazione, l'energia elettrica venduta è stata pari a 189.3 GJ (GRI 302-1, d)

I dati di consumo energetico sono rilevati attraverso le **fatture dei fornitori**, la lettura dei contatori e le registrazioni interne. La conversione del gas naturale in unità energetiche è stata effettuata utilizzando fattori di conversione basati sul **Potere Calorifico Inferiore (PCI)**, coerenti con i riferimenti tecnici di settore (fonte: **SNAM**) (GRI 302-1, f-g).

RGPBALLS SRL monitora i consumi energetici dei propri siti al fine di individuare opportunità di miglioramento e interventi orientati all'efficienza. Tra le principali leve considerate rientrano la manutenzione e l'ottimizzazione degli impianti, la gestione dei carichi, l'efficienza dell'illuminazione e l'attenzione alla continuità operativa, in particolare nelle aree produttive e logistiche.

Al fine di favorire un'analisi comparabile nel tempo, l'azienda ha calcolato anche l'**intensità energetica**, rapportando i consumi complessivi al fatturato dell'esercizio. Nel periodo di rendicontazione, a fronte di un consumo energetico complessivo pari a **1.746,9 GJ** e di un fatturato pari a **16,3 milioni di euro**, l'intensità energetica è risultata pari a **107,2 GJ per milione di euro** (GRI 302-3).

Trattandosi del primo anno di rendicontazione strutturata secondo lo standard, l'indicatore costituisce un **valore baseline**. A partire dal prossimo esercizio, la disponibilità di una serie storica consentirà di effettuare confronti più significativi e di monitorare in modo più efficace l'evoluzione delle performance energetiche nel tempo.

RGPBALLS SRL intende proseguire nel rafforzamento del monitoraggio energetico e nella valutazione di azioni finalizzate alla riduzione dei consumi, in coerenza con il proprio percorso di

miglioramento continuo e con gli obiettivi di sostenibilità dell'organizzazione (*GRI 302-4, ove applicabile*).



Emissioni in atmosfera

Nel quadro del proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, RGPBALLS SRL ha avviato un processo strutturato di misurazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG), con l'obiettivo di monitorare le proprie prestazioni ambientali e individuare aree possibili aree di miglioramento nel percorso di progressiva decarbonizzazione.

La rendicontazione è stata effettuata in conformità con il **GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard**, riferimento metodologico internazionale per il calcolo delle emissioni aziendali. Per la definizione del perimetro organizzativo è stato adottato l'approccio del controllo operativo, includendo tutte le unità produttive e operative situate a Cinisello Balsamo sulle quali l'azienda esercita gestione diretta e responsabilità ambientale. L'anno 2025 è stato identificato come anno base (baseline) per la rendicontazione delle emissioni di gas serra. Tale scelta è stata effettuata in quanto rappresenta il primo anno completo di raccolta dati strutturata secondo il GHG Protocol Corporate Standard e costituisce il riferimento per il monitoraggio delle performance e dei futuri obiettivi di riduzione.

Le emissioni dirette comprendono i consumi di gas naturale per il riscaldamento degli ambienti, i carburanti utilizzati dai veicoli aziendali e le emissioni fuggitive derivanti dagli impianti di climatizzazione. Le attività produttive di RGPBALLS non comportano reazioni chimiche o processi industriali che generino gas serra al di fuori della combustione di combustibili fossili; pertanto, le emissioni di processo risultano nulle.

Nel 2025, le emissioni derivanti dalla combustione mobile dei veicoli aziendali sono risultate pari a **18,03 t CO₂e**, calcolate sulla base dei chilometri percorsi nel periodo di rendicontazione. Le emissioni fuggitive, stimate applicando i tassi di perdita previsti dalle linee guida IPCC ai sistemi

contenenti gas refrigeranti, ammontano a **0,372 t CO₂e**. Le emissioni da combustione fissa di gas naturale, calcolate utilizzando conformi al GHG Protocol, risultano pari a **25,288 t CO₂e**.

Le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata sono state calcolate secondo entrambe le metodologie previste dal GHG Protocol:

- con approccio **location-based**, utilizzando il fattore medio nazionale ISPRA pari a 0,2159 kg CO₂/kWh;
- con approccio **market-based**, sulla base delle caratteristiche contrattuali della fornitura energetica.

RGPBALLS ha attivato un contratto di fornitura con **Eni Plenitude** coperto da Garanzie d'Origine attestanti energia 100% rinnovabile. Pertanto, secondo l'approccio market-based, le emissioni indirette da energia elettrica risultano pari a **0 t CO₂e**, mentre secondo l'approccio location-based risultano pari a **43,03 t CO₂e**.

Complessivamente, le emissioni aziendali (Scope 1 e Scope 2) ammontano a:

- **86.72 t CO₂e secondo approccio location-based;**
- **43.69 t CO₂e secondo approccio market-based.**

L'analisi delle emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3) è attualmente in fase di sviluppo. L'azienda prevede di estendere progressivamente il perimetro di rendicontazione includendo le principali categorie rilevanti nei prossimi esercizi, compatibilmente con la disponibilità e l'affidabilità dei dati lungo la filiera.

Al fine di monitorare l'evoluzione delle performance ambientali nel tempo, è stata calcolata l'intensità emissiva rapportando le emissioni complessive al fatturato 2025, pari a 16,3 milioni di euro. L'intensità delle emissioni rappresenta un indicatore di riferimento per le future analisi comparative e costituisce il valore baseline per il percorso di miglioramento. L'indicatore include le emissioni dirette (Scope 1) e indirette da energia acquistata (Scope 2). Le emissioni Scope 3 non sono incluse nel calcolo dell'intensità.

Nel corso dell'anno, l'azienda ha implementato iniziative concrete volte alla riduzione delle emissioni, tra cui l'installazione e l'utilizzo di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia rinnovabile destinata all'autoconsumo. L'energia prodotta in eccesso viene immessa in rete, contribuendo indirettamente alla diffusione di energia da fonte rinnovabile. L'integrazione tra autoproduzione e fornitura certificata rinnovabile rappresenta un elemento strategico nella progressiva riduzione dell'impronta carbonica aziendale.

RGPBALLS intende proseguire nel rafforzamento del sistema di monitoraggio delle emissioni e nella valutazione di ulteriori azioni orientate all'efficienza energetica e alla decarbonizzazione, in coerenza con il proprio percorso di crescita sostenibile e responsabile.



Gestione dei rifiuti

(GRI 306)

Contesto e approccio gestionale

RGPBALLS SRL considera la gestione dei rifiuti un aspetto rilevante nell'ambito delle proprie responsabilità ambientali, ponendo particolare attenzione alla corretta classificazione, tracciabilità e smaltimento/recupero dei materiali derivanti dalle attività operative.

I rifiuti generati dall'azienda sono principalmente riconducibili alle attività di selezione, controllo qualità, logistica e gestione degli imballaggi, nonché alle attività ausiliarie e di manutenzione. In funzione delle caratteristiche e della provenienza, i rifiuti sono classificati secondo la normativa vigente (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) e gestiti nel rispetto delle disposizioni ambientali applicabili.

Nella gestione dei rifiuti, l'azienda applica il principio della gerarchia dei rifiuti, privilegiando in ordine di priorità: la prevenzione della produzione, il riutilizzo, il riciclaggio, il recupero di altro tipo e, solo in ultima istanza, lo smaltimento. Questa impostazione orienta le scelte operative e le azioni di miglioramento descritte nel presente capitolo.

Rifiuti prodotti (GRI 306-3)

Nel periodo di rendicontazione, RGPBALLS SRL ha prodotto complessivamente 240.812 kg di rifiuti, così suddivisi:

- rifiuti non pericolosi: 225.050 kg
- rifiuti pericolosi: 15.762 kg

I rifiuti pericolosi sono riconducibili ad assorbenti e materiali filtranti contaminati da sostanze oleose (CER 15 02 02*) e a contenitori di sostanze pericolose (CER 15 01 10*), e sono gestiti attraverso operatori autorizzati nel pieno rispetto della normativa vigente.

Il dettaglio per tipologia, con indicazione del codice CER e della classificazione, è riportato nella tabella seguente:

Codice CER	Descrizione	Quantità (kg)	Classificazione
15 01 03	Imballaggi in legno	99.070	Non pericoloso
15 01 01	Imballaggi in carta e cartone	57.940	Non pericoloso
15 01 06	Imballaggi misti	48.990	Non pericoloso
17 04 05	Rifiuti scarti di lavorazione in ferro / ferro e acciaio	11.590	Non pericoloso
12 01 18	Fanghi contenenti metalli	3.380	Non pericoloso
20 01 01	Rifiuti urbani domestici prodotti da attività industriale / carta e cartone	4.020	Non pericoloso
08 03 18	Toner esausti	60	Non pericoloso
15 02 02*	Assorbenti e materiali filtranti contaminati da sostanze oleose	15.740	Pericoloso
15 01 10*	Contenitori di sostanze pericolose	22	Pericoloso
TOTALE		240.812	

Nota metodologica: i dati sopra riportati sono stati estratti dal registro di carico e scarico aziendale e dai formulari di identificazione rifiuti (FIR) relativi al periodo di rendicontazione. Un rifiuto precedentemente non rendicontato (CER 15 01 10* — contenitori di sostanze pericolose, 22 kg) è stato incluso nella presente edizione a seguito di una revisione della completezza del dato.

Destinazione dei rifiuti: recupero e smaltimento (GRI 306-4 e 306-5)

I rifiuti prodotti sono conferiti a operatori autorizzati ai sensi del D.Lgs. 152/2006. Sulla base delle informazioni disponibili relative agli operatori incaricati, la destinazione prevalente per ciascuna tipologia è la seguente:

- Avviati prioritariamente a recupero (operazioni R): imballaggi in legno (CER 15 01 03), imballaggi in carta e cartone (CER 15 01 01), carta e cartone (CER 20 01 01), ferro e acciaio (CER 17 04 05), fanghi contenenti metalli (CER 12 01 18).
- Destinazione mista recupero/smaltimento in funzione delle caratteristiche qualitative: imballaggi misti (CER 15 01 06), assorbenti contaminati (CER 15 02 02*), contenitori di sostanze pericolose (CER 15 01 10*), toner esausti (CER 08 03 18).

Nota metodologica: la distinzione tra recupero e smaltimento si basa sulle informazioni comunicate dagli operatori autorizzati incaricati del ritiro. In assenza di certificazioni formali per il periodo rendicontato, i dati non sono disaggregati quantitativamente per operazione di recupero (R1–R13)

o smaltimento (D1–D15). L'azienda si impegna a strutturare la raccolta di questa informazione a partire dal prossimo ciclo di rendicontazione.

Sistema di gestione e tracciabilità

L'azienda adotta un sistema di gestione basato sulla raccolta differenziata per frazioni omogenee, con deposito temporaneo in aree dedicate e successivo conferimento a soggetti autorizzati. La piena tracciabilità lungo l'intero processo è garantita attraverso formulari di identificazione rifiuti (FIR) e registri di carico e scarico.

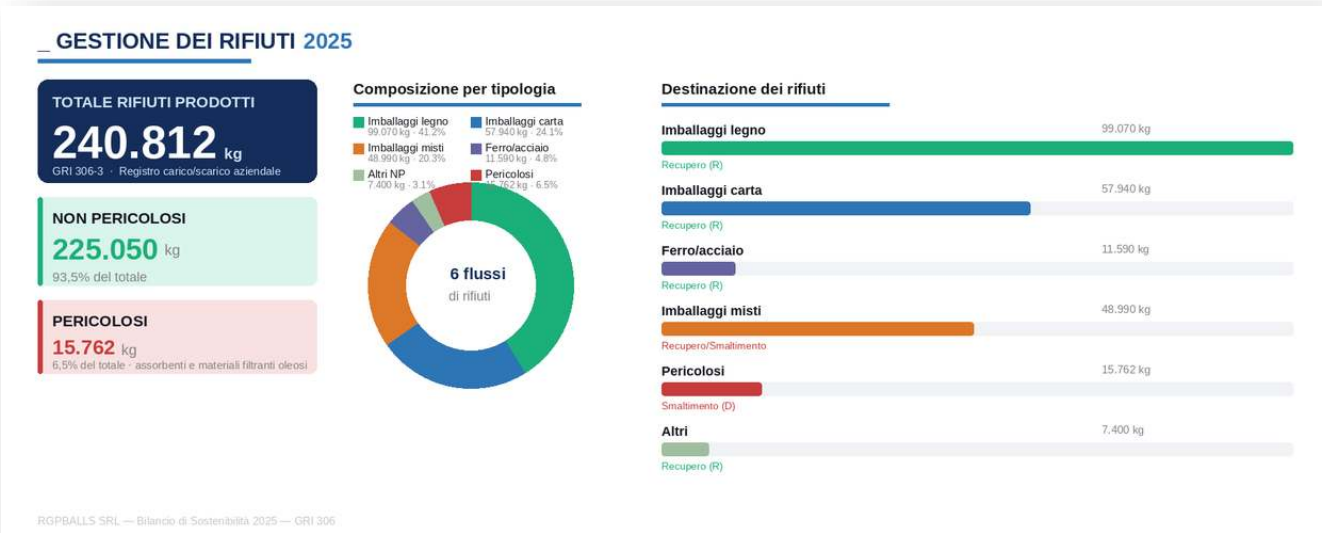
Conformità normativa

Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi significativi di non conformità normativa in materia di gestione dei rifiuti.

Obiettivi e impegni di miglioramento

Trattandosi del primo esercizio di rendicontazione formale della sostenibilità, RGPBALLS SRL non ha ancora definito target quantitativi pluriennali in materia di rifiuti. L'azienda si impegna tuttavia a:

- ottimizzare i processi interni per ridurre la produzione di rifiuti alla fonte;
- incrementare le percentuali di recupero, in particolare per le frazioni di imballaggio misto;
- strutturare la raccolta dati sulla destinazione finale (recupero vs smaltimento) per operazione specifica (R/D), al fine di rendere la disclosure pienamente quantitativa nel prossimo ciclo;
- migliorare la separazione delle frazioni di imballaggio;
- promuovere la sensibilizzazione del personale sulle corrette pratiche di gestione dei rifiuti.



04

Social

Salute e sicurezza sul lavoro · Formazione
Diversità e pari opportunità

Salute e sicurezza sul lavoro

(GRI 403)

Sistema di gestione della salute e sicurezza (GRI 403-1)

RGPBALLS SRL adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo lo standard ISO 45001:2018, certificato da un ente terzo accreditato. Il sistema copre il 100% dei lavoratori dipendenti diretti.

Non sono presenti lavoratori non dipendenti sotto il diretto controllo dell'organizzazione in forma stabile. I lavoratori temporanei e in appalto operanti presso i siti aziendali sono inclusi nei processi di gestione della sicurezza attraverso specifici strumenti di coordinamento, come descritto nella sezione dedicata (GRI 403-7).

La responsabilità operativa del sistema è assegnata al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Sono previsti audit interni annuali e riesami periodici della direzione per verificare l'efficacia del sistema e pianificare le azioni di miglioramento.

Identificazione dei pericoli e gestione dei rischi (GRI 403-2)

I pericoli per la salute e la sicurezza vengono identificati attraverso un processo strutturato che include:

- ispezioni periodiche dei luoghi di lavoro;
- valutazioni del rischio iniziali e periodiche, aggiornate in caso di modifiche a impianti, processi o materiali;
- segnalazioni da parte dei lavoratori, garantendo l'anonimato e la protezione da ritorsioni;
- analisi di incidenti, infortuni e near miss.

I rischi identificati sono classificati secondo una matrice rischio-probabilità e trattati applicando la gerarchia dei controlli: eliminazione, sostituzione, controlli ingegneristici, misure amministrative e, in ultima istanza, dispositivi di protezione individuale (DPI).

Tutti i lavoratori, inclusi quelli temporanei e in appalto, sono inclusi nei processi di valutazione del rischio. Gli incidenti e i near miss sono investigati dal personale HSE congiuntamente al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), con documentazione delle cause e delle azioni correttive e preventive adottate.

La partecipazione dei lavoratori è garantita attraverso riunioni periodiche del comitato salute e sicurezza, sondaggi interni e attività formative dedicate.

Servizi di medicina del lavoro (GRI 403-3)

L'organizzazione si avvale di un medico competente esterno per l'erogazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria prevista dal D.Lgs. 81/08. Tale sorveglianza comprende visite mediche periodiche finalizzate a verificare l'idoneità dei lavoratori alle mansioni specifiche, con particolare attenzione ai lavoratori esposti a rischi professionali specifici.

I servizi del medico competente sono accessibili a tutti i lavoratori diretti esposti a rischi specifici individuati dalla valutazione dei rischi. I lavoratori temporanei e in appalto non rientrano nel servizio diretto, ma sono informati sulle pratiche di sicurezza applicabili ai siti aziendali dal RLS.

Tutte le informazioni mediche sono gestite in modo riservato dal medico competente, in conformità con la normativa sulla privacy (GDPR). L'organizzazione si impegna a valutare l'introduzione di ulteriori servizi di supporto alla salute mentale e al benessere nei prossimi cicli di rendicontazione.

Partecipazione dei lavoratori e comunicazione (GRI 403-4)

L'organizzazione ha istituito un comitato per la salute e sicurezza sul lavoro, composto dal medico competente, dal RSPP, dal datore di lavoro e dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Il comitato si riunisce almeno una volta all'anno per esaminare le condizioni di salute e sicurezza, analizzare le criticità emerse, valutare l'efficacia delle misure adottate e pianificare gli interventi di miglioramento.

I lavoratori possono segnalare situazioni di rischio, incidenti e near miss attraverso un sistema interno di segnalazione che garantisce l'anonimato e la protezione da ritorsioni. Il RLS partecipa attivamente ai processi di valutazione del rischio e alle indagini sugli incidenti, assicurando la rappresentanza degli interessi dei lavoratori.

Formazione sulla salute e sicurezza (GRI 403-5)

RGPBALLS SRL garantisce la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza a tutti i dipendenti, in conformità con il D.Lgs. 81/08. La formazione è erogata da enti accreditati tramite sessioni in aula e aggiornamenti periodici.

I contenuti formativi comprendono:

- formazione generale obbligatoria all'assunzione, con introduzione alle procedure di emergenza, uso dei DPI e primo soccorso;
- formazione specifica in base al ruolo e ai rischi presenti (movimentazione manuale dei carichi, lavoro in quota, utilizzo di macchinari specifici);
- aggiornamenti periodici obbligatori secondo le scadenze di legge o in caso di variazioni significative nelle attività.

Il RLS riceve una formazione specifica dedicata con aggiornamento annuale. I lavoratori temporanei e in appalto operanti presso i siti aziendali sono inclusi nei programmi formativi applicabili. Il RSPP, il medico competente e il RLS partecipano congiuntamente alla definizione dei fabbisogni formativi annuali.

Promozione della salute dei lavoratori (GRI 403-6)

L'organizzazione promuove la salute e il benessere dei lavoratori attraverso un piano di welfare aziendale che include la possibilità di destinare parte del credito welfare al rimborso di spese mediche o ad attività di screening preventivo.

Per il personale impiegatizio è prevista una giornata settimanale di smart working, misura che contribuisce al miglioramento dell'equilibrio vita-lavoro e alla riduzione dello stress legato agli spostamenti. La partecipazione a tali iniziative è volontaria e le eventuali informazioni sensibili sono gestite nel rispetto della normativa sulla privacy (GDPR).

Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza lungo la catena del valore (GRI 403-7)

L'organizzazione integra la salute e sicurezza sul lavoro nella gestione delle attività affidate a terzi mediante la redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI), in conformità al D.Lgs. 81/08. Il DUVRI è elaborato per ogni appalto o attività esterna che comporti rischi di interferenza nei luoghi di lavoro aziendali e include misure di coordinamento tra i soggetti coinvolti.

I fornitori e gli appaltatori sono tenuti a rispettare le procedure di sicurezza aziendali, a partecipare alle attività formative informative e ad adottare i DPI adeguati ai rischi presenti. In questo modo

l'organizzazione estende i propri standard di salute e sicurezza lungo la catena del valore, contribuendo alla prevenzione degli incidenti per tutti i lavoratori presenti nei siti aziendali.

Lavoratori coperti dal sistema di gestione (GRI 403-8)

Il sistema di gestione della salute e sicurezza certificato ISO 45001:2018 copre il 100% dei lavoratori dipendenti dell'organizzazione. I lavoratori non dipendenti operanti sotto il controllo dell'organizzazione sono inclusi nei processi di coordinamento e prevenzione descritti nella sezione GRI 403-7.

Infortuni sul lavoro (GRI 403-9)

La tabella seguente riporta i dati sugli infortuni sul lavoro relativi al triennio 2023–2025 per i lavoratori dipendenti.

Indicatore	2023	2024	2025
Numero di infortuni	0	2	0
Giorni di assenza per infortuni	0	24	0
Ore lavorate totali (incl. straordinari)	X	125.972	122.971
Tasso di frequenza infortuni ¹ (per 1.000.000 ore)	—	15,88	0
Tasso di gravità ² (giorni persi / ore × 1.000)	—	0,19	0
Infortuni gravi (con invalidità permanente)	0	0	0
Infortuni mortali	0	0	0

¹ Tasso di frequenza = (numero di infortuni / ore lavorate) × 1.000.000

² Tasso di gravità = (giorni di assenza per infortuni / ore lavorate) × 1.000

X = dato non disponibile per il periodo; sarà integrato nel prossimo ciclo di rendicontazione.

Nel 2024 si sono verificati 2 infortuni registrabili, entrambi classificati come non gravi, con un totale di 24 giorni di assenza. Nel 2023 e nel 2025 non si sono registrati infortuni. Non si sono verificati infortuni gravi o mortali in nessuno degli anni rendicontati.

I dati si riferiscono esclusivamente ai lavoratori dipendenti diretti. Le informazioni relative ai lavoratori non dipendenti operanti presso i siti aziendali non sono al momento disponibili in forma disaggregata e saranno oggetto di rilevazione nei prossimi cicli di rendicontazione.

Malattie professionali (GRI 403-10)

Nel periodo di rendicontazione 2023–2025 non sono stati riscontrati casi di malattie professionali riconosciute tra i lavoratori dipendenti né tra il personale esterno operante presso i siti aziendali. Il monitoraggio è effettuato in conformità con la normativa vigente e in collaborazione con il medico competente.

Il tasso di malattie professionali risulta pertanto pari a zero per tutti e tre gli anni rendicontati.

Obiettivo

In considerazione della positiva performance registrata nel 2025, con zero infortuni, l'obiettivo dell'organizzazione per i prossimi esercizi è il mantenimento di tale risultato attraverso il costante presidio del sistema di gestione certificato ISO 45001:2018, il monitoraggio continuo dei rischi e il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi di prevenzione.



Formazione e istruzione

(GRI 404)

RGPBALLS SRL considera la formazione e lo sviluppo delle competenze un elemento strategico per la crescita del personale e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La formazione è erogata sia in forma obbligatoria, in ottemperanza alle disposizioni di legge, sia in forma volontaria, a supporto dello sviluppo professionale e dell'innovazione.

Ore medie di formazione per dipendente (GRI 404-1)

Nel 2025, primo anno di rendicontazione strutturata della formazione, RGPBALLS SRL ha rilevato le ore di formazione erogate a tutti i dipendenti attraverso il sistema di monitoraggio implementato su piattaforma Sharepoint/Power BI. La media complessiva è di 15,51 ore per dipendente, con il 100% della formazione erogata in modalità esterna.

La tabella seguente riporta le ore medie di formazione per reparto e genere:

Reparto	F	M	Totale (ore medie)
Amministrazione e Finanza	6,00	30,00	18,00
Commerciale	16,67	—	16,67
Direzione	60,00	32,00	46,00
Magazzino e Logistica	12,80	7,60	10,20
Produzione	14,00	10,80	12,55
Qualità, Ambiente e Sicurezza	—	9,20	9,20
Sistemi Informativi	—	60,00	60,00
Totale	16,53	14,44	15,51

La Direzione registra il valore più elevato (46,00 ore medie), seguita dai Sistemi Informativi (60,00 ore, reparto composto esclusivamente da personale maschile). Il reparto Qualità, Ambiente e Sicurezza registra 9,20 ore medie, prevalentemente legate alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza e sistemi di gestione.

La distribuzione per fascia d'età evidenzia una maggiore intensità formativa nelle fasce più giovani:

Fascia d'età	Ore medie	% dipendenti
Under 30	16,00	37,33%
30–50 anni	17,36	40,50%
Over 50	9,50	22,17%
Totale	15,51	100%

I dipendenti nella fascia 30–50 anni presentano la media più alta (17,36 ore), seguiti dagli under 30 (16,00 ore). La fascia over 50 registra una media inferiore (9,50 ore), dato che sarà oggetto di attenzione nei prossimi cicli di pianificazione formativa.

Nota metodologica: i dati si riferiscono esclusivamente alla formazione esterna rilevata nel sistema di monitoraggio aziendale. Trattandosi del primo anno di rilevazione strutturata, non sono disponibili dati comparativi per gli anni precedenti. L'azienda si impegna a garantire la continuità della rilevazione per consentire il confronto triennale nei prossimi bilanci.

Programmi per il miglioramento delle competenze e programmi di transizione (GRI 404-2)

RGPBALLS SRL eroga formazione sia obbligatoria per legge sia volontaria, orientata allo sviluppo delle competenze strategiche. Le principali tipologie di formazione interna ed esterna offerte nel periodo di rendicontazione sono le seguenti:

Formazione obbligatoria:

- Salute e sicurezza generale e specifica (D.Lgs. 81/08), erogata a tutti i dipendenti;
- Conduzione di carrelli elevatori (patentino mulettisti), per il personale di magazzino e produzione;
- Utilizzo di apparecchiature specifiche, tra cui strumentazione XRF per le analisi di laboratorio metallografico.

Formazione strategica e di sviluppo:

- Corsi di lingue straniere per il personale commerciale e degli uffici, a supporto della gestione dei rapporti internazionali;
- Formazione specialistica in materia doganale, per la gestione conforme delle spedizioni internazionali;
- Formazione tecnica metallografica, a supporto del potenziamento del laboratorio qualità;
- Formazione in materia di sostenibilità e rendicontazione ESG, in risposta alle crescenti richieste degli stakeholder su tematiche di impatto ambientale e responsabilità sociale.

Tutta la formazione è erogata da enti e professionisti esterni accreditati. L'organizzazione non prevede al momento programmi strutturati di ricollocazione o transizione professionale, in quanto non sono state effettuate ristrutturazioni significative nel periodo rendicontato.

Percentuale di dipendenti che ricevono revisioni periodiche delle performance (GRI 404-3)

Nel periodo di rendicontazione, RGPBALLS SRL non dispone di un sistema formalizzato di revisione periodica delle performance e di pianificazione dello sviluppo di carriera. I colloqui tra responsabili e dipendenti avvengono in forma informale e su base occasionale, senza una cadenza strutturata né documentazione sistematica degli esiti.

L'organizzazione riconosce l'importanza di strutturare questo processo e lo identifica come un'area di miglioramento per i prossimi cicli di rendicontazione, in linea con gli obiettivi di sviluppo delle risorse umane.

Diversità e pari opportunità

(GRI 405)

RGPBALLS SRL riconosce la diversità come un valore e un fattore di competitività, e si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso di ogni persona, indipendentemente da genere, età, nazionalità o qualsiasi altra caratteristica individuale. I principi di non discriminazione e pari opportunità sono sanciti nel Codice di Condotta aziendale, che costituisce il riferimento valoriale per tutti i dipendenti e i collaboratori.

Composizione degli organi di governance e dei dipendenti (GRI 405-1)

Organo di governance

L'organo di governance di RGPBALLS SRL è composto da 3 membri, tutti appartenenti alla fascia d'età 30–50 anni. La composizione per genere è la seguente:

Composizione	N°	%	Fascia d'età
Uomini	2	66,67%	30–50 anni
Donne	1	33,33%	30–50 anni
Totale	3	100%	100% fascia 30–50

Dipendenti per categoria e genere

Al 31 dicembre 2025, RGPBALLS SRL conta 69 dipendenti. La composizione per categoria contrattuale e genere evidenzia una sostanziale parità di genere a livello aggregato, con il 48,79% di donne e il 51,21% di uomini.

Categoria	F (n°)	F (%)	M (n°)	M (%)	Totale
Operaio	18	38,36%	28	61,64%	46
Impiegato	16	72,51%	6	27,49%	22
Q-Lavoratore quadro	0	—	1	100,00%	1
Totale	34	48,79%	35	51,21%	69

La categoria operaia è a prevalenza maschile (61,64%), mentre quella impiegatizia è a netta prevalenza femminile (72,51%). Questo riflette la natura delle attività: le funzioni di magazzino e

produzione sono storicamente a maggiore presenza maschile, mentre le funzioni amministrative, commerciali e di supporto sono prevalentemente presidiate da personale femminile.

Dipendenti per categoria e fascia d'età

La fascia d'età prevalente è quella 30–50 anni, che rappresenta il 66,67% della forza lavoro. Gli under 30 costituiscono il 13,04% e gli over 50 il 20,29%.

Categoria	30–50 (n°)	30–50 (%)	Over 50 (n°)	Over 50 (%)	Under 30 (n°)	Under 30 (%)	Totale
Operaio	28	60,87%	10	21,74%	8	17,39%	46
Impiegato	17	77,27%	4	18,18%	1	4,55%	22
Q-Lavoratore quadro	1	100%	—	—	—	—	1
Totale	46	66,67%	14	20,29%	9	13,04%	69

Nazionalità

La forza lavoro di RGPBALLS SRL è caratterizzata da una significativa diversità di nazionalità. La componente italiana rappresenta il 67,07% dei dipendenti, seguita dalla componente romena (21,95%). Sono inoltre presenti dipendenti di nazionalità ecuadoriana, cilena, marocchina e di altri Paesi, a testimonianza di un ambiente di lavoro multiculturale e aperto.

Rapporto retributivo donne/uomini (GRI 405-2)

Il rapporto retributivo tra donne e uomini è calcolato come confronto tra la retribuzione totale e il salario base delle lavoratrici rispetto ai lavoratori, per categoria contrattuale e reparto. Un valore positivo indica che le donne percepiscono in media una retribuzione più alta rispetto agli uomini nella stessa categoria; un valore negativo indica il contrario.

Categoria / Reparto	Rapporto D/U	Lettura
Operaio — Magazzino e Logistica	+0,55%	Donne > Uomini
Operaio — Produzione	-0,09%	Sostanziale parità
Operaio — Qualità, Ambiente e Sicurezza	+0,28%	Donne > Uomini
Operaio (totale)	+0,22%	Donne > Uomini
Impiegato — Amministrazione e Finanza	-0,92%	Uomini > Donne
Impiegato — Commerciale	-6,52%	Uomini > Donne
Impiegato — Magazzino e Logistica	0,00%	Parità
Impiegato — Qualità, Ambiente e Sicurezza	0,00%	Parità
Impiegato — Segreteria	0,00%	Parità
Impiegato — Sistemi Informativi	0,00%	Parità
Impiegato (totale)	-3,26%	Uomini > Donne

Q-Lavoratore quadro — Direzione	0,00%	N/A (un solo soggetto)
Totale	-0,38%	Sostanziale parità

Il dato complessivo di -0,38% indica una sostanziale parità retributiva tra donne e uomini a livello aggregato. Nella categoria operaia le donne presentano in media una retribuzione leggermente superiore (+0,22%), mentre nella categoria impiegatizia si registra uno scostamento di -3,26%, trainato principalmente dal reparto Commerciale (-6,52%), dove la composizione per genere e l'anzianità media dei ruoli influisce sul differenziale.

L'organizzazione ha avviato un audit interno per analizzare le cause del differenziale retributivo nella categoria impiegatizia e valutare eventuali azioni correttive. Non sono state ancora adottate misure specifiche, ma il monitoraggio sistematico del gender pay gap tramite il report BI HR costituisce il punto di partenza per interventi futuri.

Nota metodologica: il rapporto è calcolato sul confronto tra retribuzione totale e salario base per categorie omogenee. I dati sono estratti dal sistema HR aziendale. Per i reparti con un solo dipendente di un genere, il rapporto non è significativo e viene indicato come parità (0,00%) o N/A.

Approccio gestionale e iniziative

I principi di diversità, inclusione e pari opportunità sono integrati nel Codice di Condotta aziendale, che definisce i valori e i comportamenti attesi da tutti i dipendenti e collaboratori. Non è ancora presente una policy dedicata esclusivamente alla D&I, né un processo strutturato per la riduzione dei bias nelle selezioni del personale: entrambi gli aspetti sono stati identificati come aree di sviluppo nel corso dell'analisi di materialità.

Il monitoraggio della composizione del personale e del gender pay gap avviene in modo continuativo attraverso il report BI HR, implementato nel 2025, che consente la consultazione in tempo reale dei principali indicatori di diversità disaggregati per genere, fascia d'età, reparto e nazionalità.

Obiettivo

Trattandosi del primo anno di rendicontazione formale su questo tema, l'obiettivo di RGPBALLS SRL è consolidare il monitoraggio degli indicatori di diversità attraverso il sistema BI HR e completare l'audit interno sul gender pay gap nella categoria impiegatizia, al fine di disporre di una base informativa solida per la definizione di eventuali azioni correttive nel prossimo ciclo di rendicontazione.

Nota metodologica

Principi di rendicontazione

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto in conformità con i GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative), il principale framework internazionale per la rendicontazione di sostenibilità. Il bilancio è stato elaborato secondo l'opzione di conformità "con riferimento agli Standard GRI" (GRI-referenced), in quanto primo esercizio di rendicontazione formale dell'organizzazione.

L'analisi di materialità è stata condotta secondo un approccio di doppia materialità, in linea con i GRI Standard 3:2021 e con lo standard ESRS, valutando sia la materialità finanziaria (impatti su rischi e opportunità per l'azienda) sia la materialità di impatto (effetti dell'organizzazione su persone, comunità e ambiente).

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il bilancio copre il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 (anno solare 2025), che costituisce il primo anno di rendicontazione strutturata secondo gli standard GRI.

Il perimetro organizzativo include esclusivamente RGPBALLS SRL, con sede legale e operativa a Cinisello Balsamo (MI), Via E. De Amicis 59/C 61/A. L'organizzazione opera attraverso due siti contigui, gestiti in modo integrato come un unico complesso operativo sotto la medesima direzione. Non sono presenti filiali, società controllate o joint venture incluse nel perimetro di rendicontazione.

Il perimetro ambientale (energia, emissioni, rifiuti) è definito in base al criterio del controllo operativo: sono incluse tutte le attività svolte nei siti di Cinisello Balsamo su cui RGPBALLS SRL esercita gestione diretta e responsabilità ambientale.

Raccolta e qualità dei dati

I dati quantitativi sono stati raccolti attraverso fonti interne verificabili, tra cui:

- fatture e registrazioni dei fornitori di energia (energia elettrica, gas naturale);
- registri di carico e scarico e formulari di identificazione rifiuti (FIR);
- sistema HR aziendale e piattaforma SharePoint/Power BI per i dati sul personale e la formazione;
- registrazioni interne per i dati su infortuni e ore lavorate;
- dati contabili e di bilancio per le informazioni economico-finanziarie.

I fattori di conversione energetica e i fattori di emissione utilizzati sono coerenti con i riferimenti tecnici di settore. In particolare, per le emissioni di gas serra sono stati adottati i fattori del GHG Protocol Corporate Standard; per la conversione del gas naturale il Potere Calorifico Inferiore (PCI) secondo le indicazioni SNAM; per le emissioni da energia elettrica il fattore ISPRA per l'approccio location-based.

Frequenza e punto di contatto

La rendicontazione di sostenibilità è prevista con cadenza annuale. Per informazioni relative al presente documento è possibile contattare RGPBALLS SRL ai seguenti recapiti:

RGPBALLS SRL — Via E. De Amicis 59/C 61/A, 20092 Cinisello Balsamo (MI)

E-mail: Resp. Sostenibilità stefano.vallone@rgpballs.com | Web: www.rgpballs.com

Verifica esterna

Il presente bilancio non è stato assoggettato a verifica esterna indipendente (Assurance). L'organizzazione valuterà l'opportunità di introdurre un processo di Assurance nei prossimi cicli di rendicontazione, in funzione dell'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder.



Indice dei contenuti GRI

Il presente bilancio è stato redatto con riferimento ai GRI Standards 2021. La tabella seguente riporta le disclosure incluse, la sezione del documento in cui sono trattate e le eventuali omissioni o limitazioni.

Disclosure	Titolo	Sezione nel bilancio	Omissioni
GRI 2 — Informazioni generali sull'organizzazione (GRI 2:2021)			
2-1	Dettagli organizzativi	Chi siamo	—
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	Chi siamo	—
2-3	Periodo, frequenza e punto di contatto per la rendicontazione	Nota metodologica	—
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Chi siamo / I nostri prodotti	—
2-7	Dipendenti	I nostri prodotti / Diversità e pari opportunità (GRI 405)	—
2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	—
2-10	Nomina e selezione dell'organo di governo più elevato	Governance	—
2-11	Presidente dell'organo di governo più elevato	Governance	—
2-12	Ruolo dell'organo di governo più elevato nella supervisione degli impatti	Governance	—

2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	Governance	—
2-23	Impegni in materia di politiche	Mission e valori	—
2-24	Incorporazione degli impegni in materia di politiche	Mission e valori	—
2-25	Processi per porre rimedio agli impatti negativi	Mission e valori	—
2-26	Meccanismi per ricercare consulenza e sollevare preoccupazioni	Mission e valori	—
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Certificazioni	—
2-28	Appartenenza ad associazioni	Certificazioni	—
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder di RGPBALLS SRL	—
GRI 3 — Temi materiali (GRI 3:2021)			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Analisi di materialità	—
3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità	—
3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	—
GRI 201 — Performance economica			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Valore economico generato e distribuito	—
GRI 204 — Prassi di approvvigionamento			

204-1	Proporzione della spesa verso fornitori locali	Professionalità e trasparenza lungo la filiera	—
GRI 302 — Energia			
302-1	Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	Gestione energetica	—
302-3	Intensità energetica	Gestione energetica	—
302-4	Riduzione dei consumi energetici	Gestione energetica	—
GRI 305 — Emissioni			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni in atmosfera	—
305-2	Emissioni indirette di GHG da energia (Scope 2)	Emissioni in atmosfera	—
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Emissioni in atmosfera	—
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni in atmosfera	—
GRI 306 — Rifiuti			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi	Gestione dei rifiuti	—
306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	—
306-3	Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti	—
306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	Gestione dei rifiuti — Destinazione dei rifiuti	Dati quantitativi disaggregati in corso di strutturazione
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Gestione dei rifiuti — Destinazione dei rifiuti	Dati quantitativi disaggregati

			in corso di strutturazione
GRI 403 — Salute e sicurezza sul lavoro			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-2	Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-4	Partecipazione dei lavoratori e comunicazione	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-5	Formazione sulla salute e sicurezza	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti lungo la catena del valore	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-8	Lavoratori coperti dal sistema di gestione	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza (GRI 403)	Ore lavorate 2023 non disponibili
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza (GRI 403)	—
GRI 404 — Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Formazione e istruzione (GRI 404)	—
404-2	Programmi per il miglioramento delle competenze	Formazione e istruzione (GRI 404)	—

404-3	Revisioni periodiche delle performance	Formazione e istruzione (GRI 404)	Sistema formalizzato non ancora presente
GRI 405 — Diversità e pari opportunità			
405-1	Composizione degli organi di governance e dei dipendenti	Diversità e pari opportunità (GRI 405)	—
405-2	Rapporto retributivo donne/uomini	Diversità e pari opportunità (GRI 405)	—

Nota: le omissioni indicate nella colonna "Omissioni" si riferiscono a dati non ancora disponibili o a processi in corso di strutturazione. Le motivazioni sono dettagliate nelle rispettive sezioni del bilancio e nella Nota metodologica.